

# **INSTRUMENTOS DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL EN EL MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN**



# Índice

---

- Antecedentes
- Contexto
- Evaluación
- PbR/Matriz Marco Lógico
- Control Interno
- Consideraciones

# Antecedentes



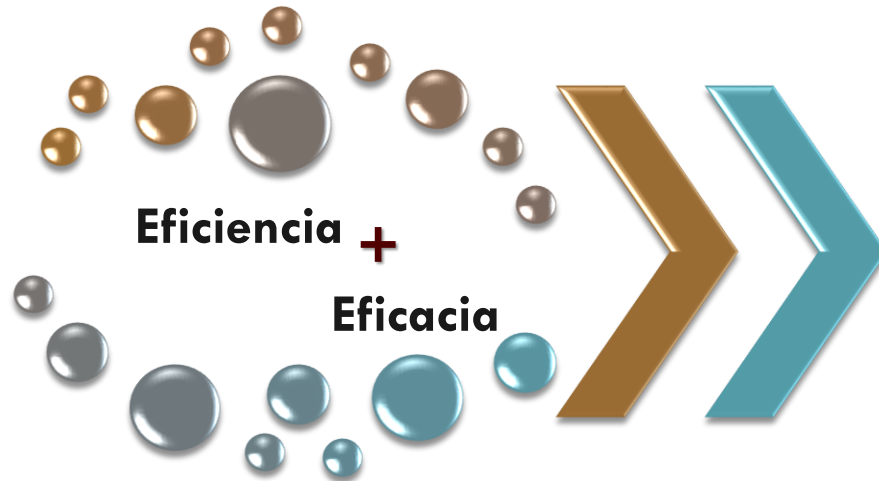
## INSTITUCIONES



- *Reducción recursos públicos*
- *Ajustes presupuestarios*
- *Incremento necesidades sociales*
- *Rendición de cuentas*



- **Políticas**
- **Programas**
- **Acciones**



## •Principios constitucionales

- **Eficiencia**
- **Eficacia**
- **Economía**
- **Transparencia**
- **Honradez**

# Antecedentes



**Órganos Internos de Control**

**Órganos Externos de Control**

## Instrumentos:

- 📍 **Presupuesto Basado en Resultados (PbR)**
- 📍 **Marco Integrado de Control Interno (MICI)**

*Planes Estatales de Desarrollo*

*Planes Institucionales*

**Maximizar  
gasto  
público**

**Lograr  
objetivos**

# Rendición de Cuentas

1

- Los ciudadanos deben ser enterados de los asuntos públicos
- Las autoridades están obligadas a **informar**.

2

- Schedler señala que la rendición de cuentas puede contribuir a: **Prevenir y corregir abusos de poder**

3

- Someterse al **escrutinio ciudadano**. Forzarlo a explicar sus actos y, en su caso, someterlo a **sanciones**.

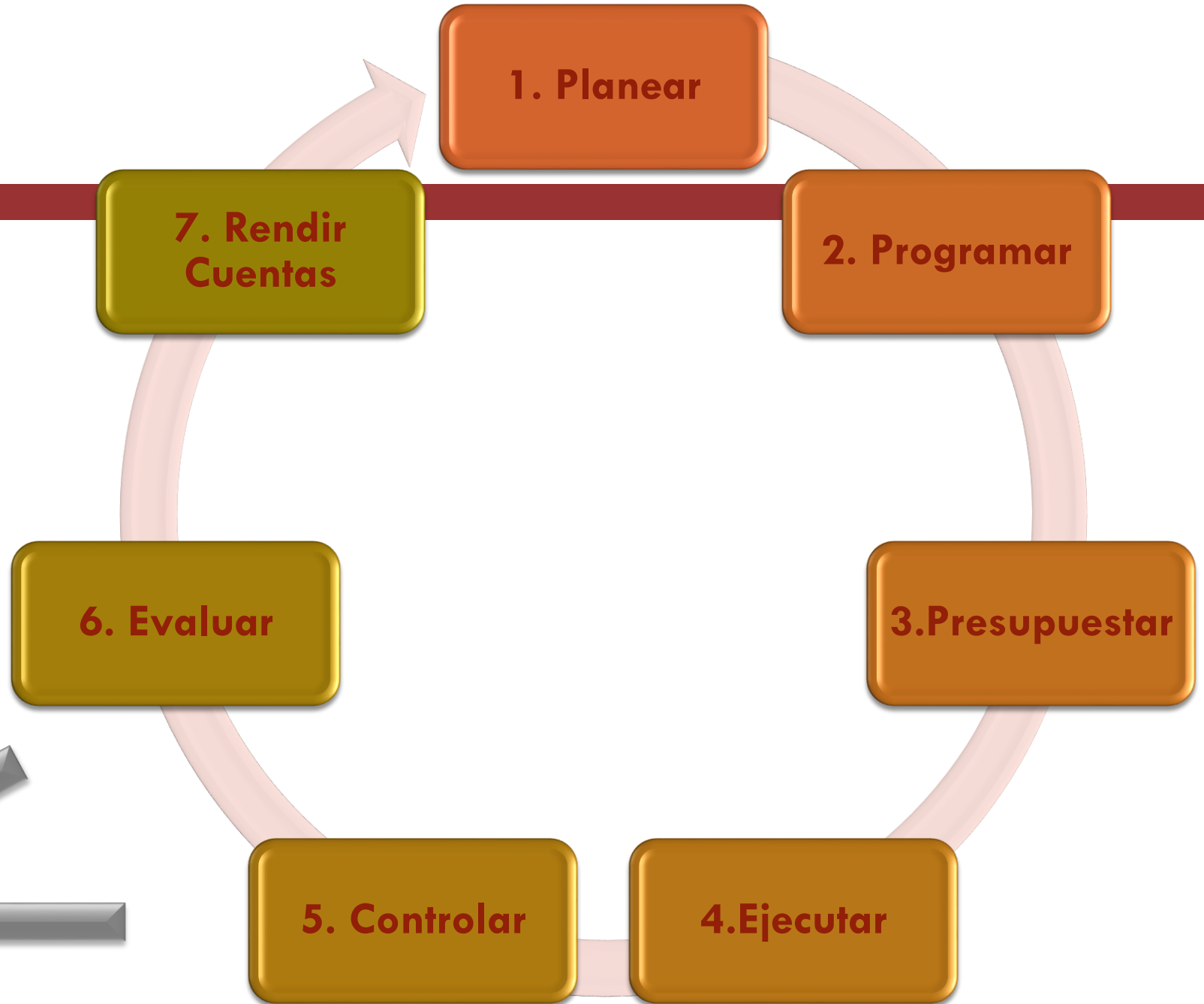
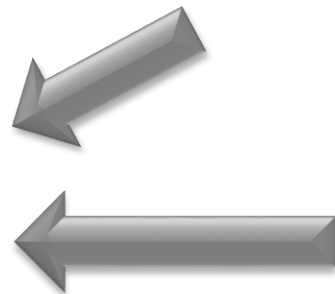
**requisito indispensable en todo gobierno democrático**

**institucionalizar procesos de toma de decisiones más transparentes y reflexivos se traducen en políticas y decisiones públicas de mayor calidad**

# Contexto



- **Resultados**
- **Impactos**
- **Uso de los recursos públicos**



# Evaluación

## Orientación a resultados



Enfoque de desempeño

## Metodologías:

- Presupuesto basado en Resultados
- Matriz de Marco Lógico
- Matriz de Indicadores para Resultados

### 1 Permiten **identificar**:

- Problemas
- Causas
- Efectos

### 2 **Indicadores** (avance):

- Actividades
- Componentes
- Propósitos
- Fines

**FORTALECER LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN**

# Evaluación

---



**Sistema de  
Evaluación  
del  
Desempeño**

---

**Apreciación sistemática y objetiva de un proyecto, programa o política en curso o en concluido, de su diseño, su puesta en practica y sus resultados**

---

**Análisis sistemático y objetivo para determinar la pertinencia y el logro de sus objetivos y metas, así como su eficiencia, eficacia, calidad, resultados, impacto y sostenibilidad**

---



# ¿Por qué y para qué evaluar?

## RESPONDE

- Demostrar los **resultados, efectos o impactos** del programa o intervención gubernamental tiene sobre un problema o necesidad de política pública
- **costo-efectividad** del programa o intervención gubernamental
- **diseño** de un programa o intervención gubernamental permite prever los **resultados**
- **procesos soportan la operación** del programa para el logro de sus resultados
- Consistencia en el **diseño, la operación** y los **resultados** esperados

# PbR y Matriz de Marco Lógico



Presupuesto basado  
en Resultados

**Mejorar la calidad del gasto público y promover una adecuada rendición de cuentas.**

**Orientación de las acciones del gobierno hacia los resultados que la ciudadanía espera obtener.**

## **Matriz de Marco Lógico (MML)**

Ordenar las **relaciones causa-efecto** entre:

- un **objetivo estratégico**,
- el **programa** para lograrlo,
- los **productos** que las instituciones y
- los **procesos e insumos** requeridos.

# Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)



## OBJETIVOS (MIR)

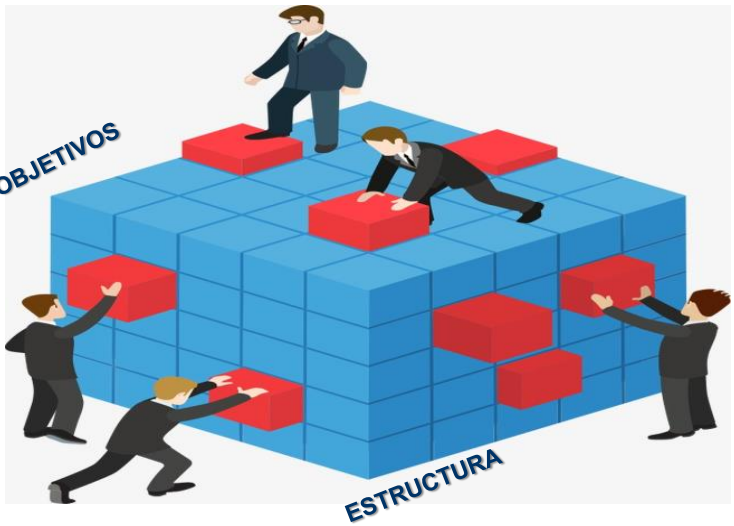
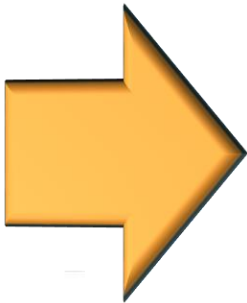
Vincular los distintos instrumentos para el **diseño, organización, ejecución, seguimiento, evaluación y mejora** de los programas, **resultado** de un proceso de planeación realizado con base en la Metodología de Marco Lógico.

- **Sintetizar** en un diagrama la alternativa de solución seleccionada
- **Objetivos y resultados esperados** de los programas
- **Definir indicadores estratégicos y de gestión**

# Control Interno



Responsabilidad del contralor



*Proceso integral en la organización*

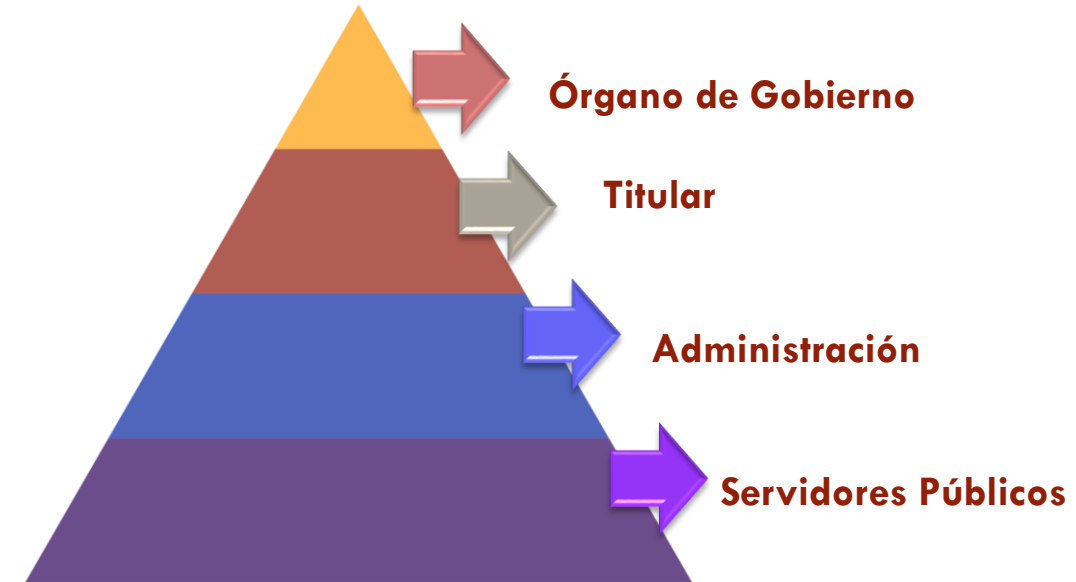


Implementación

# Control Interno

Responsables: Órgano de Gobierno, el Titular, la Administración y los demás servidores públicos de una institución

**seguridad razonable** sobre la **consecución** de los **objetivos** institucionales y la **salvaguarda** de los **recursos públicos**, así como para **prevenir la corrupción**.



## Objetivos Institucionales:

- **Operación:** eficacia, eficiencia y economía de las operaciones.
- **Información:** confiabilidad de los informes internos y externos.
- **Cumplimiento:** apego a disposiciones jurídicas y normativas.

# Control Interno

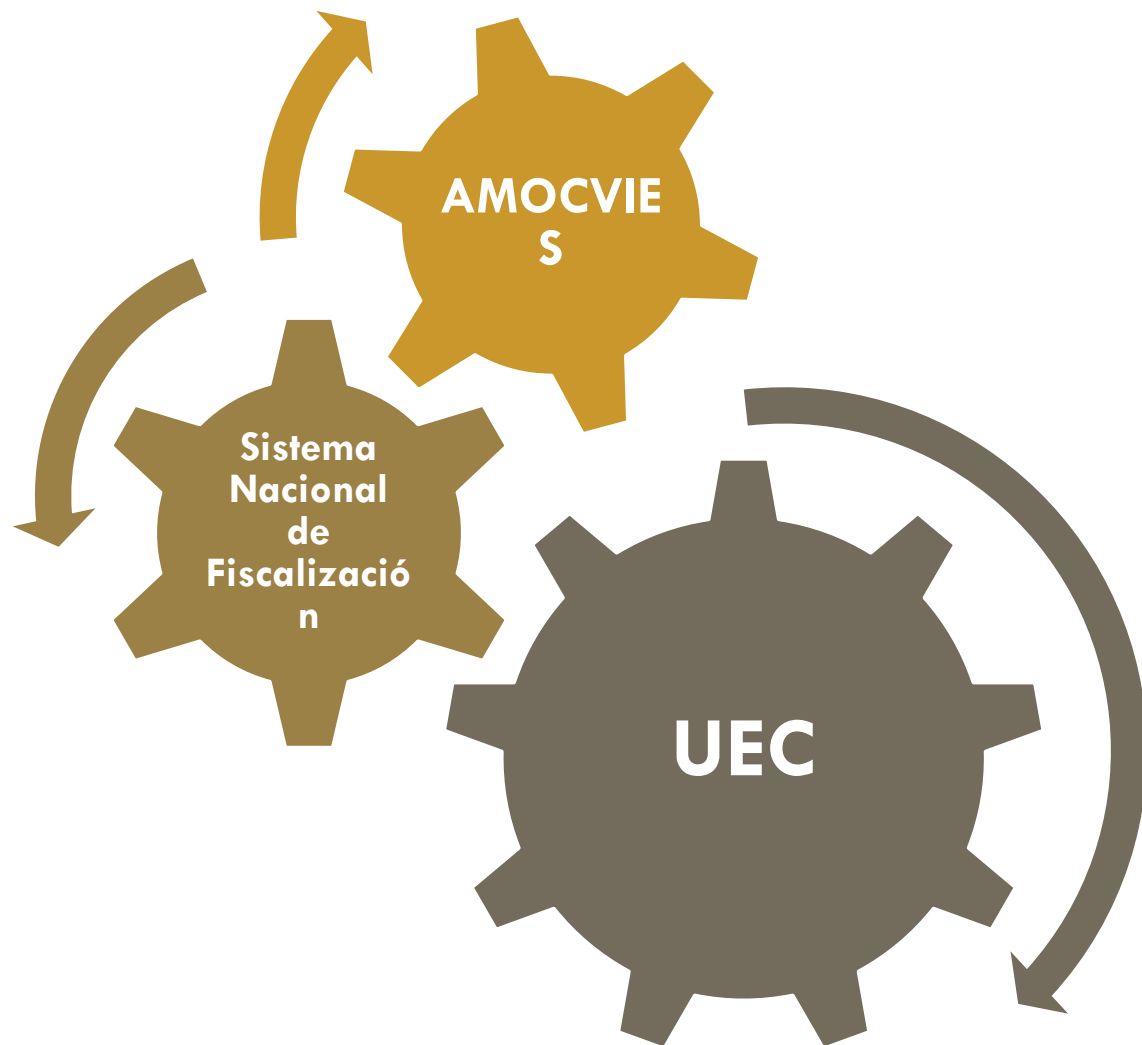


# Principales Retos

- Aumentar la interacción entre modelos, herramientas, sistemas y técnicas de evaluación, control y auditoría.
- Vincular los ejercicios de evaluación y auditoría de desempeño, a manera de que en donde los tiempos y las restricciones legales, temporales o de recursos, permitan dar mayor y mejor información para la toma de decisiones.
- Fortalecer la presupuestación basada en resultados, revisar los árboles de problemas, los árboles de objetivos y por ende, las MIR.
- Identificar y correlacionar los objetivos determinados entre la Matriz de Marco Lógico y los correspondientes al MICI.
- Articular todos los componentes, los objetivos y las unidades, MICI funcione como un solo cubo.
- Integrar otros modelos y sistemas como los son los de Gestión de Calidad ISO 9000, Responsabilidad Social, Evaluación de personal, por mencionar algunos.
- Elevar la coordinación con otros entes de evaluación, control, auditoría y fiscalización.



# Consideraciones



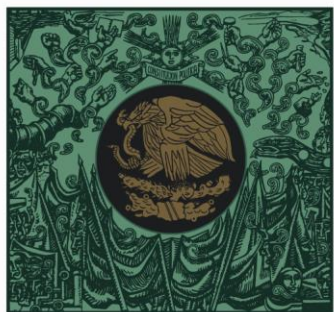
Trabajo conjunto y coordinado

Contribuir a lograr los objetivos planteados en el corto y mediano plazo de los diferentes sistemas

Contar con la disposición para sumar esfuerzos con la UEC.

Fortalecer evaluación, control y fiscalización de recursos públicos, así como la Rendición de Cuentas.





**CÁMARA DE  
DIPUTADOS**  
LXIV LEGISLATURA



**UEC**