

## **SEÑORES MIEMBROS DEL PRESIDIO**

### **TITULARES DE LOS ÓRGANOS INTERNOS DE CONTROL DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS EN LA REPUBLICA MEXICANA**

## **SEÑORAS Y SEÑORES**

Agradezco la gentileza dispensada, para permitirme dirigirme a ustedes y formular algunos comentarios acerca de la Nueva Visión de la Gestión Pública en México y su Vinculación con las Instituciones de Educación Superior

Como todos conocemos, con motivo del cambio de gobierno para el periodo 2001-2006, el equipo de trabajo del C. Presidente de la República, diseñó el Plan Nacional de Desarrollo, en cumplimiento con la Constitución Política de la República (Art. 26), y la Ley de Planeación; en el cual se expresa su visión acerca de los problemas prioritarios del país, sus expectativas y los principios que regirán el actuar de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal en dicho periodo.

Con base en lo estipulado en dicho Plan, se promueve la utilización de prácticas que hagan eficiente el uso de los recursos, transparenten sus funciones y eliminen la corrupción, con el fin de seguir una política de buen gobierno.

El Ejecutivo Federal ha considerado necesario su transformación, orientando sus esfuerzos al ciudadano, promoviendo un modelo de innovación social.

En el análisis de las conductas que han llevado a la trasgresión del orden jurídico en las dependencias y organismos públicos, se identifican como causas una normatividad compleja; falta de capacitación del personal; la carencia de estándares de calidad y una falta de efectividad en la aplicación de los sistemas y procedimientos. En otros más, la ausencia de información transparente y veraz a la sociedad, de lo que ésta puede y debe exigir a su gobierno.

La sociedad mexicana ha evolucionado de manera importante en los últimos años. Se caracteriza por una participación creciente en las decisiones nacionales, una mayor exigencia en la calidad y oportunidad de los servicios públicos que requiere, un interés real de informarse y entender los acontecimientos nacionales. Por lo tanto, la Administración Pública Federal requiere una capacidad de respuesta en todo los sentidos: eficiencia para atender las necesidades y aspiraciones sociales, oportunidad para acercar la mayor solución en el menor tiempo posible; cobertura para ampliar sus servicios a toda la población, y pertinencia para que la respuesta sea de calidad.

En ese contexto las autoridades propusieron el constituirnos en un equipo de trabajo competitivo, innovador de la calidad, participativo y proactivo.

Igualmente, establecieron la necesidad de contar con políticas claras y bien definidas desde el punto de vista institucional, con los diferentes actores y usuarios de nuestros servicios, y

en congruencia con el propósito y la visión del Ejecutivo Federal.

La cultura organizacional que se pretende, se sustenta en un liderazgo de calidad y valores, así como introducir nuevos paradigmas que nos permitan concebir y visualizar la gestión pública con mayor transparencia. El modelo administrativo que se desea implementar es explicable en entornos complejos, altamente cambiante, en situaciones de crisis, con recursos y tiempos limitados y con alto riesgo.

Las características que lo definen, conectan proyectos con procesos; estos deben tener un soporte robusto y confiable; parten de una visión global, potencian el trabajo en equipo, incentivando sus sinergias dentro y fuera de la organización, que supere las barreras departamentales y atraviese la burocracia, siempre con enfoque a resultados y con impacto social.

La metodología del proyecto, el diseño de las revisiones con un enfoque de procesos, tomando en cuenta fundamentalmente la perspectiva del ejecutor de las operaciones, con una evaluación de posibles riesgos inherentes y el efecto en el control interno, lo cual permite con ello identificar en todo momento su impacto financiero y operacional.

Pretendemos que las sugerencias y recomendaciones incorporen valor agregado a los sistemas y procedimientos analizados con una visión del usuario de nuestros servicios, buscando en todos los casos optimizar el uso de los recursos asignados por cada tarea o función y reducir el riesgo de afectación patrimonial de las instituciones.

En ese contexto, la participación de los Órganos Internos de Control, es de brazo ejecutor de la dependencia normativa, a través de la delegación de facultades, que en coordinación con los Comisarios y Delegados, se constituyen en un apoyo de la función directiva, con un enfoque preventivo en primer instancia, buscando orientar en sus ámbitos de competencia las acciones de esas unidades, hacia la modernización y eficacia operacional.

En el marco del Plan Nacional de Desarrollo y El Programa Especial de Ciencia y Tecnología, destacan los objetivos de: Incrementar la capacidad científica y tecnológica del país a través de promover el desarrollo y el fortalecimiento de la investigación básica; Ampliar la infraestructura científica y tecnológica nacional, incluyendo la educativa básica, media y superior; y Fortalecer e incrementar la formación de científicos y tecnólogos en el país.

Para ello se trabaja de manera coordinada con la Secretaría de Educación Pública y las instituciones de Educación Superior del país, en la formación de profesionistas especialistas, profesores investigadores capaces de innovar y transmitir conocimientos actuales, académicamente pertinentes y socialmente relevantes en las distintas áreas del conocimiento. Así mismo, la actualización y evaluación de planes y programas de estudio de postgrados, especialidades; la flexibilización del currículo, la superación académica constante de los profesores y el reforzamiento de las capacidades de generación, aplicación y transmisión de conocimientos.

Igualmente, con cada una de las Universidades e Institutos apoyados se tienen formalizados, convenios de colaboración que específicamente detallan los servicios de apoyo, así como la asignación a las Instituciones de recursos provenientes de los Fondos que el CONACYT dispone para efectuar estudios, investigaciones y colaboraciones; para la creación o fortalecimiento de la infraestructura humana y material en cada una de ellas.

Actualmente el 92 por ciento de los recursos asignados al Consejo, se aplican en los programas sustantivos. La inversión federal para el ejercicio 2002 alcanzó 26,600 millones de pesos, aplicados en un 60 por ciento a investigación y desarrollo, 22 por ciento en Educación de postgrado y un 18 por ciento en servicios científicos y tecnológicos.

El Programa Especial, establece como meta elevar el número de investigadores del país al año 2006 a 80,000 personas, propósito que sólo con estrategias incluyentes de todos los sectores del país se podrá alcanzar.

El Programa de Formación de Científicos y Tecnólogos, anteriormente conocido como Programa de Becas Crédito, apoya aproximadamente 14,600 becarios, de los cuales el 70 por ciento son a través de Universidades Públicas y se pretende alcanzar una meta de 32,500 becarios para el 2006, de los cuales 2,300 egresaran con el nivel de doctorado anualmente.

Los Programas científico y tecnológico, asignaron recursos por 6,912 millones de pesos en apoyo a 9,275 proyectos en el período de 1995 -2002, con una vigencia promedio de 2 años, se ha estimado que 10,000 proyectos se administren al final de la actual administración, en sus diversas modalidades en el ámbito nacional.

Como se puede apreciar, los compromisos adquiridos son muy ambiciosos; para lo cual se ha incorporado en la nueva Ley de Ciencia y Tecnología la constitución de Fondos Sectoriales, Mixtos (Estatales), Institucionales y de Cooperación Internacional, del orden de 55 Fideicomisos, de los cuales a la fecha se han constituido el 60 por ciento aproximadamente. Como ustedes comprenderán para administrar y operarlos se requiere el consejo de voluntades y esfuerzos de todos los actores involucrados enmarcados en una política incluyente, de compromiso y descentralizando las actividades inherentes.

Por lo anteriormente señalado, el papel de los órganos Internos de Control son: normativamente, dar absoluta transparencia a la gestión y el desempeño de los Servidores Públicos; promover la rendición de cuentas a la sociedad; impulsar la mejora en el quehacer institucional, en el ámbito de competencia de cada titular de los Oic's, y que las metas alcanzadas tengan un impacto social, es decir, la nueva visión conlleva a evaluar la actuación de las instituciones. Cual es el valor agregado de los trabajos realizados; convertirnos en promotores del cambio, amen de las características de nuestra propia actividad: honestidad, seriedad, discreción, objetividad, profesionalismo y espíritu de servicio.

En este orden de ideas, las estrategias y líneas de acción que se reflejan en el Programa de trabajo, se ha empatado con los Programas de la Secodam, para lo cual se ha propuesto la creación de lo que denominamos Círculos Virtuosos de Control de Gestión, para atender y coadyuvar en la operación institucional. Esta propuesta representa conjuntar los esfuerzos de mas de 50 Contralorías, dando seguimiento a los Fondos fideicomitidos, evaluando los resultados, su registro, dictaminación y fundamentalmente la actuación de los servidores públicos, cada uno en su ámbito de competencia y responsabilidad.

Como se puede apreciar, los grupos constituidos se integran por Sector, Estados y por Centros de Investigación, todos ellos presupuestalmente adscritos en el Ramo 38 de nueva creación y a cargo del CONACYT dentro de las nuevas atribuciones asignadas, con el compromiso en un futuro inmediato de constituir la Red Nacional de Grupos y Centros Públicos de investigación, a la cual se podrán adscribir voluntariamente, instituciones públicas, privadas, sociales, independientes o pertenecientes a Instituciones de Educación Superior, en los términos del artículo 30 de la Ley de la materia.

Lo anterior nos lleva a pensar en la pertinencia de la inclusión de un circulo específico para las Universidades del país y posteriormente la inserción de otros sectores, lo cual, para una sola Entidad sería muy complejo, por tanto se ha previsto un esquema y evaluación en función de sus competencias y atribuciones asignadas.

Agradezco de antemano sus atenciones, su tiempo y los exhorto a participar en ésta aventura, que implica grandes retos y esfuerzos pero que representa sobre todo crecimiento profesional y el beneficio de nuestro país.

**C.P. GUILLERMO AUGUSTO TENA Y PÉREZ**