

# ASOCIACION MEXICANA DE ORGANOS DE CONTROL Y VIGILANCIA EN INSTITUCIONES DE EDUCACION SUPERIOR (AMOCVIES)

XV ASAMBLEA ORDINARIA

CHETUMAL, Q.R.

24 DE JUNIO DE 2004

LA AUDITORIA AL DESEMPEÑO Y SU EFECTO EN LA  
FISCALIZACION DE LAS CUENTAS PUBLICAS

C.P.C. ALEJANDRO FRANK DIAZ

# FUNDAMENTO

## DOS PRINCIPIOS UNIVERSALES DE ADMINISTRACION PUBLICA:

- I. EL GOBIERNO DEBE CONDUCIRSE DE TAL FORMA QUE SE LOGRE LA MEJOR APLICACION DE LOS FONDOS PUBLICOS:
  - OBTENIENDO LOS OBJETIVOS QUE SE PRETENDEN,
  - PROPORCIONANDO SERVICIOS PUBLICOS EFICACES, EFICIENTES Y ECONOMICOS,
  - APEGANDOSE A LA LEY Y A LA ETICA.
  
- II. LOS SERVIDORES PUBLICOS DEBEN RENDIR CUENTAS POR EL MANEJO PRUDENTE Y EFECTIVO DE LOS RECURSOS PUBLICOS QUE SE LES HAN CONFIADO Y DEBEN DEMOSTRARLO

# NECESIDADES

EL CRECIMIENTO DE LAS DEMANDAS DE LA POBLACION  
SOBREPASA AL INCREMENTO DE LOS INGRESOS TRIBUTARIOS  
PARA CUBRIRLAS

EN CONSECUENCIA, EL GOBIERNO DEBE SER MUY CUIDADOSO  
EN DECIDIR LA PRIORIDAD DE LAS NECESIDADES QUE DEBE  
ATENDER Y LA PROPORCION QUE DEBE ASIGNAR A LOS  
RECURSOS PUBLICOS

EN ESTAS DECISIONES, EL GOBIERNO DEBE APLICAR LOS  
FONDOS PUBLICOS CON EFICACIA, EFICIENCIA Y ECONOMIA, Y  
DEBE INFORMAR Y DEMOSTRAR QUE ASI LO HIZO

CADA VEZ MAS LA POBLACION DEMANDA  
DICHA INFORMACION Y DESEA SEGURIDAD  
DE QUE ES CORRECTA Y COMPLETA

**ELLO DA ORIGEN A UNA NUEVA DISCIPLINA  
DE AUDITORIA QUE EN FORMA  
INDEPENDIENTE AL GOBIERNO EVALUE E  
INFORME: LA AUDITORIA INTEGRAL**

LA AUDITORIA INTEGRAL ES UNA NUEVA DISCIPLINA  
QUE CON DIFERENTES DENOMINACIONES Y  
ALCANCES SE APLICA EN LOS PAISES MAS  
AVANZADOS:

VALUE FOR MONEY AUDIT - INGLATERRA

PERFORMANCE AUDIT - ESTADOS UNIDOS

COMPREHENSIVE AUDIT - CANADA

AUDITORIA INTEGRAL - MEXICO



## CONCEPTOS SUBYACENTES

AL CONFERIRSE UNA RESPONSABILIDAD ESTA IMPLICITO  
EL RENDIR CUENTAS SOBRE SU RESULTADO

ELLO IMPLICA LA OBLIGACION DE EXPLICAR Y JUSTIFICAR  
ACCIONES ESPECIFICAS

LA OBLIGACION DE RENDIR CUENTAS DEBE ESTAR  
ESTABLECIDA EN TODOS LOS NIVELES DE LA  
ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION PUBLICA

CADA SERVIDOR PUBLICO DEBE RESPONDER CON  
RESPECTO A LOS ESTANDARES DE DESEMPEÑO Y EL  
LOGRO DE LOS RESULTADOS COMPROMETIDOS

SIN EMBARGO, EL CUMPLIMIENTO CON LA NORMATIVIDAD NO DEBE SER CIEGA, NI LA RENDICION DE CUENTAS DEBE LIMITAR LA CREATIVIDAD, LA INICIATIVA, LA INNOVACION Y LA TOMA DE RIESGOS

POR ELLO, EL COMPORTAMIENTO ETICO ADQUIERE UNA DIMENSION MAYOR

EN CONSECUENCIA, DEBE CREARSE Y MANTENERSE UN MEDIO AMBIENTE EN TODOS LOS NIVELES DE LA ADMINISTRACION PUBLICA PARA FORTALECER EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD, DE MORALIDAD Y DE RENDICION DE CUENTAS

LO ANTERIOR IMPLICA UN MARCO DE VALORES Y UNA CLARA LEGISLACION Y NO OLVIDANDO QUE EN ALGUNOS CASOS EL PODER CORROMPE, SE REQUIERE DE UNA ESTRUCTURA DE CONTROL QUE VIGILE EL FUNCIONAMIENTO SALUDABLE DEL SISTEMA

LA RENDICION DE CUENTAS NO SOLO DEBE SER UNA FILOSOFIA O PARTE DEL CODIGO DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, SINO QUE REQUIERE LA IMPLEMENTACION DE UNA ESTRUCTURA DE CONTROL, QUE ASEGURE QUE EN TODAS LAS INSTANCIAS GUBERNAMENTALES SE ESTABLEZCA FORMALMENTE:

- LA DEFINICION CLARA DE SU MISION
- LA ASIGNACION ADECUADA DE FUNCIONES
- LA MEDICION CORRECTA Y COMPLETA DE SUS RESULTADOS
- LA EMISION DE INFORMES SOBRE SU DESEMPEÑO
- LA EVALUACION INDEPENDIENTE DE SU DESEMPEÑO Y DE SUS RESULTADOS

**LA AUDITORIA INTEGRAL ES EL INSTRUMENTO IDONEO PARA EFECTUAR DICHA EVALUACION INDEPENDIENTE**



TODAS LAS ENTIDADES E INSTANCIAS GUBERNAMENTALES DEBEN INCLUIR EN SU RENDICION DE CUENTAS DECLARACIONES CON RESPECTO A LO SIGUIENTE:

- OBJETIVOS Y PROGRAMAS Y COMO SE REFLEJAN EN SUS PLANES Y ESTRUCTURA DE ORGANIZACION
- LEGITIMACION Y PERTINENCIA DE LOS OBJETIVOS DE SUS PROGRAMAS
- CONGRUENCIA ENTRE LOS OBJETIVOS DE SUS PROGRAMAS, LA INTEGRACION DE SUS COMPONENTES Y EL ESFUERZO DE SU IMPLEMENTACION
- GRADO DE LOGRO DE LOS RESULTADOS PRETENDIDOS
- SATISFACCION POR PARTE DE LA POBLACION OBJETIVO CON LOS RESULTADOS ALCANZADOS EN LOS PROGRAMAS
- ANALISIS DE LOS IMPACTOS SECUNDARIOS DE LOS PROGRAMAS
- COSTO Y PRODUCTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS
- CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE CAMBIOS EN EL ENTORNO<sup>9</sup>

- RESULTADOS Y POSICION FINANCIERA DE LOS PROGRAMAS**  
**(AUDITORIA DE ESTADOS FINANCIEROS)**
- GRADO EN EL QUE SE HA LOGRADO UN AMBIENTE ORGANIZACIONAL ADECUADO**
- PROTECCION DE SUS ACTIVOS CONTRA RIESGOS (NO SOLO LOS FISICOS, SINO SU PERSONAL CLAVE, INFORMACION, SISTEMAS, ETC.)**
- SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS CRITICOS EN EL DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD.(AUDITORIA AL DESEMPEÑO)**

**TODA ESTA INFORMACION DEBE SUJETARSE A UN PROCESO DE EVALUACION INDEPENDIENTE PARA DARLE CREDIBILIDAD A LA MISMA Y CONFIANZA A LOS USUARIOS DE ESA INFORMACION.**

**LA AUDITORIA INTEGRAL AGREGA ESE ELEMENTO DE CREDIBILIDAD A LA INFORMACION SOBRE LA GESTION PUBLICA**

# **OBJETIVOS DE LA AUDITORIA INTEGRAL**

## **OBJETIVO GENERICO**

EVALUAR EL GRADO Y FORMA DE CUMPLIMIENTO  
DE LA ENTIDAD CON SU OBJETIVO SOCIAL

## **OBJETIVOS ESPECIFICOS**

EVALUAR EL GRADO EN QUE LOS RECURSOS HUMANOS,  
MATERIALES Y FINANCIEROS SON ADMINISTRADOS CON  
EFICACIA, EFICIENCIA Y ECONOMIA (EEE)

EVALUAR EL GRADO Y FORMA EN QUE LA ADMINISTRACION  
DE LA ENTIDAD ESTA CUMPLIENDO CON LA RESPONSABILIDAD  
DE INFORMAR SOBRE EL RESULTADO DE LA GESTION QUE  
LE FUE CONFERIDA.

EVALUAR EL GRADO DE CUMPLIMIENTO CON LAS  
DISPOSICIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS  
APLICABLES A LA ENTIDAD.

# AUDITORIA INTEGRAL

## CONCEPTOS

**EFICACIA:  
(LOGRO)**

**GRADO EN EL CUAL SE LOGRAN LAS METAS O LO QUE SE PRETENDIA CON ALGUNA ACCION O PROGRAMA.**

**EFICIENCIA:  
(HACER MAS  
CON MENOS)**

**OBTENER LA MEJOR RELACION ENTRE PRODUCCION E INSUMOS; ES DECIR, PRODUCIR EL MAXIMO DE BIENES Y SERVICIOS DADA CIERTA CANTIDAD DE INSUMOS O CONSUMIR EL MINIMO DE INSUMOS ANTE UNA CANTIDAD DADA DE PRODUCCION.**

**ECONOMIA  
(MINIMO  
COSTO)**

**ADQUIRIR RECURSOS EN LA CANTIDAD Y CALIDAD REQUERIDAS AL MENOR COSTO POSIBLE.**



## CRITERIOS DE EVALUACION E INDICADORES DE GESTION EN LA AUDITORIA INTEGRAL

### CRITERIOS DE EVALUACION:

LOS CRITERIOS DE EVALUACION EN LA AUDITORIA INTEGRAL SE DEFINEN COMO LAS NORMAS O ESTANDARES CONTRA LAS CUALES SE COMPARA EL DESEMPEÑO DE UNA ORGANIZACIÓN EN EL CUMPLIMIENTO CON LOS OBJETIVOS, EN LA RELACION CON SU ENTORNO Y EN EL GRADO DE EFICACIA, EFICIENCIA Y ECONOMIA, LOGRADO EN SUS OPERACIONES.

### INDICADORES DE GESTION:

LOS INDICADORES DE GESTION SON MEDIDAS CONCRETAS DE DESEMPEÑO.



# AUDITORIA INTEGRAL

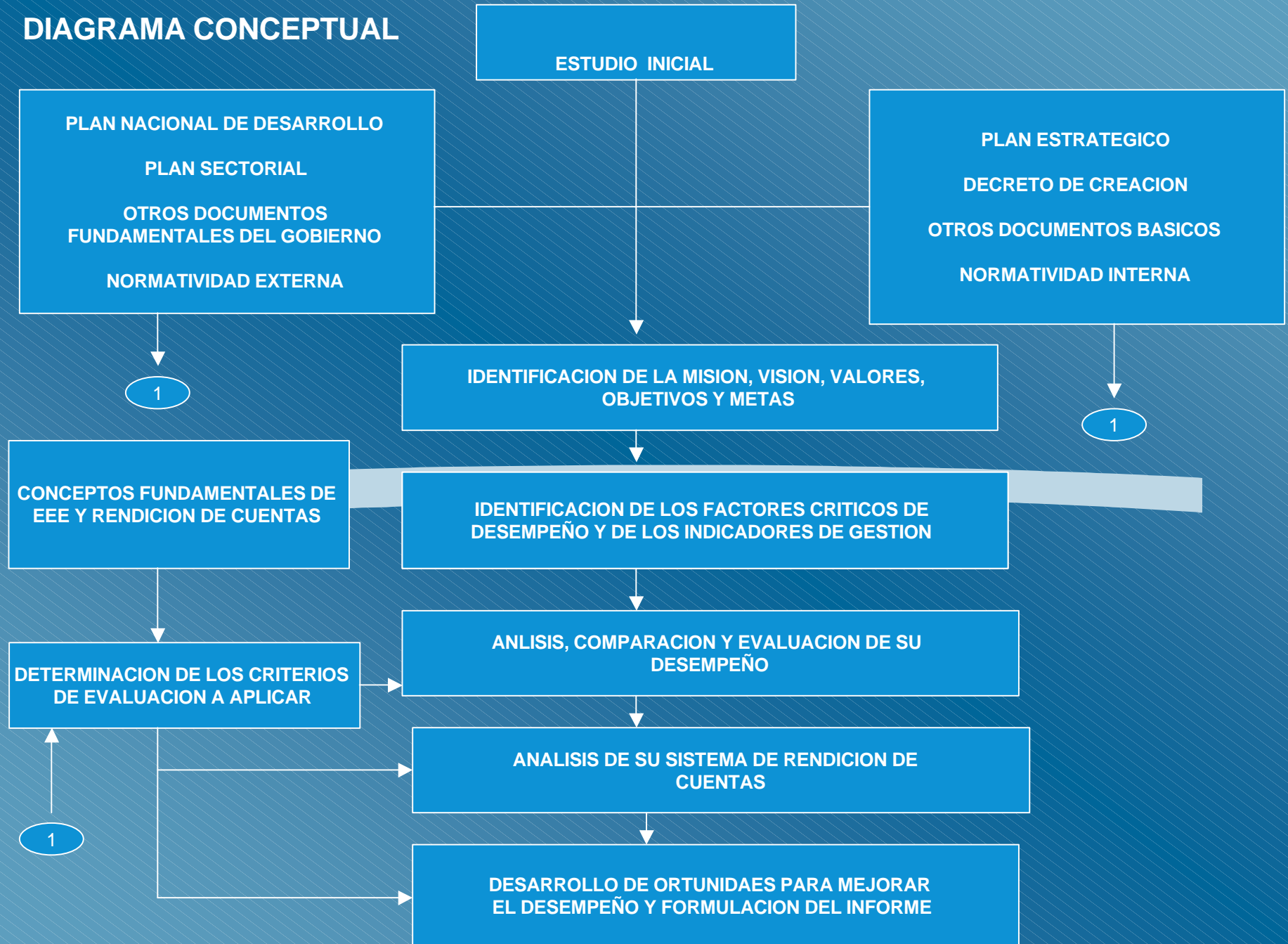
## CONCEPTO DE AUDITORIA INTEGRAL

ES LA EVALUACION MULTIDISCIPLINARIA,  
INDEPENDIENTE Y CON ENFOQUE DE SISTEMAS DEL  
GRADO Y FORMA DEL CUMPLIMIENTO DE LOS  
OBJETIVOS DE UNA ORGANIZACIÓN DE LA RELACION  
CON SU ENTORNO ASI COMO DE SUS OPERACIONES.

## FASES DE LA AUDITORIA INTEGRAL

- I. ANALISIS GENERAL Y DIAGNOSTICO
- II. PLANEACION ESPECIFICA
- III. EJECUCION
- IV. INFORME DE LA AUDITORIA INTEGRAL
- V. DISEÑO, IMPLANTACION Y EVALUACION

## DIAGRAMA CONCEPTUAL



# AUDITORIA INTEGRAL

ESTE SERVICIO MULTIDISCIPLINARIO,  
SOLO LO PUEDEN PRESTAR  
ESPECIALISTAS – ACADEMICOS

POR QUE – REQUIERE NORMAS  
QUIEN LAS IMPONE – AMDAID

# NORMAS DE AUDITORIA INTEGRAL

LAS NORMAS DE AUDITORIA INTEGRAL TIENEN COMO OBJETIVO: ESTABLECER LOS REQUISITOS PERSONALES Y TECNICOS DE QUIEN EJERZA LA FUNCION, ESTABLECER CRITERIOS GENERALES PARA GUIAR Y EVALUAR LA PRACTICA DE ESTA AUDITORIA:

1. NORMAS GENERALES
2. NORMAS PARA LA EJECUCION DE LA AUDITORIA INTEGRAL
3. NORMAS PARA LA PREPARACION DE INFORMES DE RESULTADOS
4. NORMAS PARA EL DISEÑO, IMPLANTACION Y EVALUACION DE LAS RECOMENDACIONES RESULTANTES DE LA AUDITORIA INTEGRAL

# AUDITORIA INTEGRAL

- ✓ ORIGINALMENTE SE APLICO EN EL SECTOR PUBLICO
- ✓ EL TERMINO DE AUDITORIA COMPREHENSIVA SURGE EN CANADA (1978)
- ✓ SE FUNDA LA CCAF/(1980)
  - CANADIAN COMPREHENSIVE AUDITING FOUNDATION
  - FOUNDATION CANADIENNE POUR LA VERIFICATION INTEGREE
- ✓ EN MEXICO A PARTIR DE LA SECOGEF (1989)
- ✓ FUNDACION DE LA ACADEMIA MEXICANA DE AUDITORIA INTEGRAL (1994)



LA ACADEMIA MEXICANA DE AUDITORIA INTEGRAL, A.C., INCLUYE COMO MIEMBROS INSTITUCIONALES A LAS SIGUIENTES ORGANIZACIONES DE PROFESIONALES:

- ASOCIACION NACIONAL DE FACULTADES Y ESCUELAS DE CONTADURIA Y ADMINISTRACION (ANFECA)
- BARRA MEXICANA, COLEGIO DE ABOGADOS, A.C.
- CAMARA NACIONAL DE EMPRESAS EN CONSULTORIA, A.C.
- COLEGIO DE ARQUITECTOS DE LA CIUDAD DE MEXICO, A.C.
- COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE MEXICO, A.C.
- COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO, A.C.
- COLEGIO NACIONAL DE ECONOMISTAS, A.C.
- FEDERACION DE COLEGIOS DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACION, A.C.
- INSTITUTO MEXICANO DE CONTADORES PUBLICOS, A.C.
- INSTITUTO DE CAPACITACION Y DESARROLLO EN FISCALIZACION SUPERIOR

# LA AMDAID

- DEDICADA BASICAMENTE A LA INVESTIGACION Y PROMOCION DE ESTOS SERVICIOS PROFESIONALES
- APOYO DECIDIDO PARA DIVULGAR LA NECESIDAD DE ESTE SERVICIO PROFESIONAL EN TODOS LOS SECTORES
- EMITIO SU PROPIO CODIGO DE ETICA PROFESIONAL

# LA AMDAID

## BOLETINES:

1. CONCEPTOS DE LA AI
2. METODOLOGIA
3. ANALISIS GENERAL Y DIAGNOSTICO
4. INFORME
5. NORMAS DE AI
6. PLANEACION ESPECIFICA
7. CRITERIOS DE EVALUACION E INDICADORES DE GESTION
8. DISEÑO, IMPLANTACION Y EVALUACION
9. EJECUCION
10. CONCEPTO DE LA AD

# LA AMDAID

## GUIAS:

1. EVALUACION DE LOS RECURSOS HUMANOS
2. GUIA DE CARÁCTER LEGAL PARA LA AI
3. ELABORACION Y EJECUCION DE PROYECTOS DE INGENIERIA
4. AI A PROYECTOS DE INVERSION EN OBRA PUBLICA

CURSOS Y CONFERENCIAS DIVERSOS  
DIPLOMADOS – UNIVERSIDADES

# LOS TIEMPOS ACTUALES SE CARACTERIZAN POR:

- LA LUCHA PARA LA OBTENCION DE CAPITALS – LOS INVERSIONISTAS SON MAS EXCEPTICOS Y CAUTOS
- LA DEMOCRACIA COMO CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN SOCIAL

OBLIGAN A ESTABLECER:

”LA CULTURA DE LA RENDICION DE CUENTAS”

AFECTAN AL:

- SECTOR PUBLICO (OBLIGATORIO)
- SECTOR PRIVADO
- SECTOR SOCIAL



# LAS EMPRESAS PRIVADAS Y EL SECTOR PUBLICO REQUIEREN:

DE UNA EVALUACION DE SU ACTUACION Y EVOLUCION, COMPLEMENTARIA DE LA AUDITORIA DE ESTADOS FINANCIEROS, QUE PERMITA CONOCER:

**“SI CUMPLEN CON LOS OBJETIVOS PARA LOS QUE FUERON CREADAS “**

LA RESPUESTA ES:

- LA AUDITORIA INTEGRAL Ó
- LA AUDITORIA AL DESEMPEÑO

LA INFORMACION FINANCIERA Y PRESUPUESTAL  
ES INDISPENSABLE, PERO NO ES SUFICIENTE

SE REQUIERE CONOCER EL

“DESEMPEÑO”

DE LAS ORGANIZACIONES

# TRANSPARENCIA EN LA INFORMACION

- **CARACTERISTICA INDISPENSABLE PARA:**

GENERAR CONFIANZA:

- ANTE LA SOCIEDAD Y TERCEROS

# DISPONIBILIDAD Y TRASMISION DE RECURSOS

**ADEMAS DE LOS RECURSOS FINANCIEROS MUNDIALES Y EN MEXICO SON ESCASOS Y SOLO LOS RECIBIRAN :**

- QUIENES SEAN “TRANSPARENTES” EN SUS INFORMES
- CUMPLAN LOS REQUISITOS DE “GOBERNABILIDAD”

# PARTICIPANTES DEL PROCESO

- MANDATO – OBJETIVOS A ALCANZAR
- MANDANTE – AUTORIZA O APORTA LOS RECURSOS
- MANDATARIO – QUIEN LO EJECUTA PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS



# ¿QUE ES EL DESEMPEÑO?

- LA MEDICION DEL RESULTADO DE LAS ACCIONES EMPRENDIDAS POR UNA ENTIDAD PARA LOGRAR SUS OBJETIVOS
- ESTUDIA:
  - EL CONTEXTO EN QUE SE ACTUO
  - LA ACTUACION DE LOS MANDATARIOS
  - LOS RESULTADOS ALCANZADOS
- POSTULADO: DADAS LAS MISMAS CIRCUSTANCIAS, EL DESEMPEÑO DE LOS ACTORES, PRODUCE RESULTADOS DIFERENTES

# DIFERENCIA ENTRE AUDITORÍA INTEGRAL Y AUDITORÍA AL DESEMPEÑO

- LA DIFERENCIA ENTRE AMBAS ES DE GRADO
- LA AI TIENE UN ENFOQUE MÁS AMPLIO QUE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

## OTRAS:

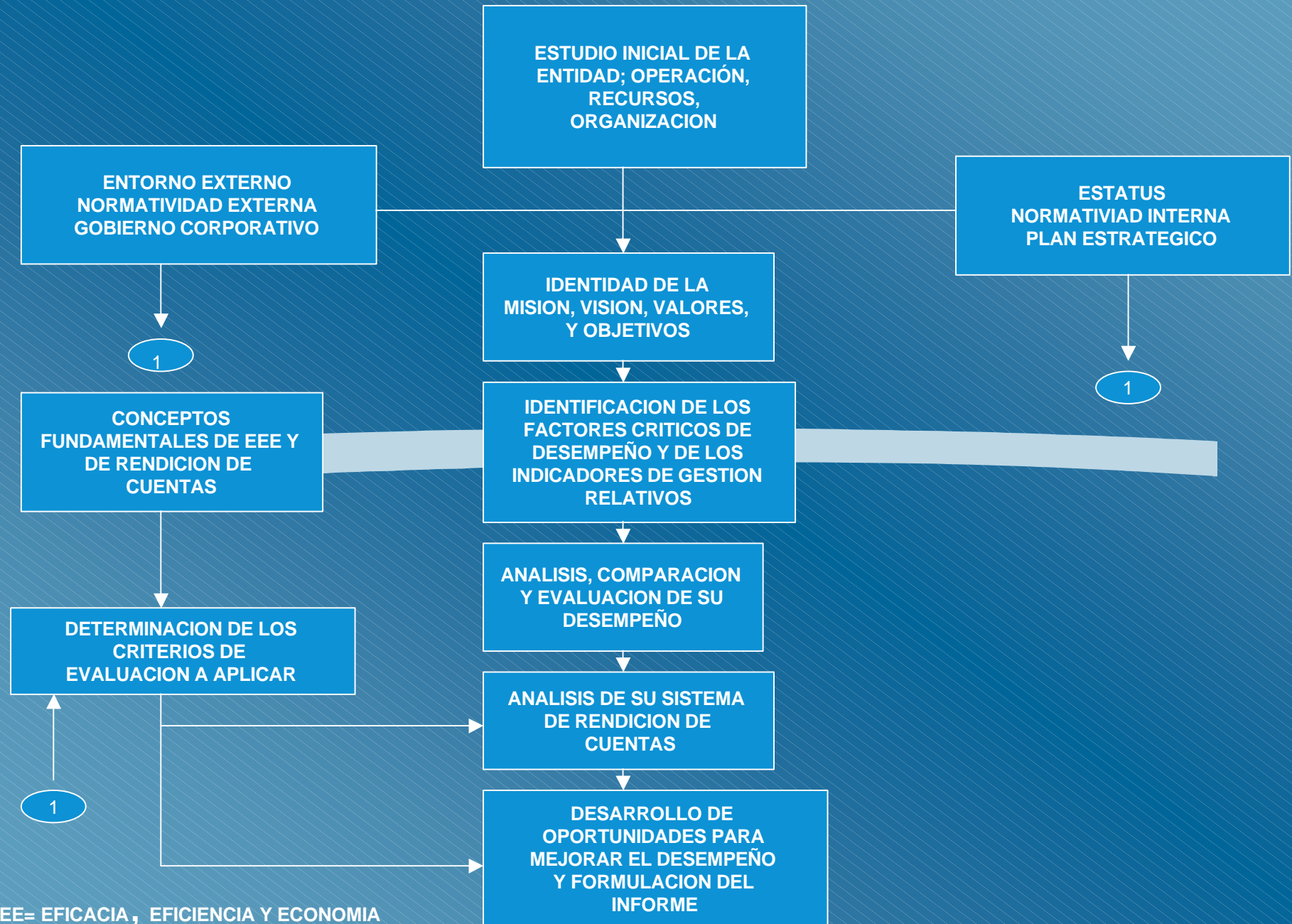
- LA DETERMINACIÓN DE DEFICIENCIAS OPERATIVAS INTERNAS ES MAS LIMITADA EN LA AD, PUES EN ELLA SOLO TIENEN RELEVANCIA CUANDO SON UN OBSTACULO PARA EL LOGRO DE METAS DE DESEMPEÑO.
- LA AD NO NECESARIAMENTE BUSCA LOCALIZAR AMENAZAS DEL ENTORNO.
- LA AD CONCLUYE CON EL RESULTADO DE SUS EVALUACIONES Y LA AI CULMINA CON RECOMENDACIONES DE MAS AMPLIO ALCANCE PARA LA MEJORIA DE LA GESTION.

# LA AUDITORIA AL DESEMPEÑO (AD) ES:

- LA EVALUACION DE LA ACTUACION DE UNA ENTIDAD
- A LA LUZ DE FACTORES DE DESEMPEÑO  
CON CRITERIOS DE EFICACIA, EFICIENCIA Y  
ECONOMIA
- QUE SE CONSIDERAN CRITICOS
- PARA CUMPLIR CON SU MISION
- EN LOS TERMINOS DE SU VISION

# **FASES DE LA AUDITORIA AL DESEMPEÑO Y METODOLOGIA (PROCEDIMIENTOS) APLICABLES**

# DIAGRAMA CONCEPTUAL DE AUDITORIA AL DESEMPEÑO





## **FASE I ESTUDIO INICIAL**

- CONOCIMIENTO DE LA ENTIDAD
- IDENTIFICACION DE LA MISION, VISION, VALORES Y OBJETIVOS
- IDENTIFICACION PRELIMINAR DE LOS FACTORES CRITICOS DE DESEMPEÑO (FCD) Y DE LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID)

## **FASE II PLANEACION**

- IDENTIFICACION DE LAS AREAS , PROGRAMAS, PROYECTOS O PROCESOS QUE SE CONSIDERAN CRITICOS PARA LA AUDITORIA
- DEFINICION DE LOS FCD
- PREPARACION DE LOS PROGRAMAS DE TRABAJO

## **FASE III EJECUCION DE LA AUDITORIA**

- ANALISIS, COMPARACION Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO

## **FASE IV INFORME DE AUDITORIA**

- RESUMIR CONCLUSIONES E IDENTIFICAR ASUNTOS A REPORTAR
- EN SU CASO, DESARROLLO DE ALTERNATIVAS PARA LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS DETECTADOS

# AD EN EL SECTOR PRIVADO

- ESTA PRACTICA TAMBIEN DEBE GENERALIZARSE, EMPEZANDO POR LAS COMPAÑIAS PUBLICAS
- DEBE INCORPORARSE EN EL "CODIGO DE MEJORES PRACTICAS CORPORATIVAS"

# AD EN EL SECTOR PUBLICO

- EL COMPROMISO DE "TRANSPARENCIA" IMPLICA LA "RENDICION DE CUENTAS", QUE NECESARIAMENTE DEBE INCLUIR EL CONCEPTO DEL DESEMPEÑO
- EXISTE LA OBLIGACION LEGAL DE INFORMAR SOBRE EL DESEMPEÑO DEL SECTOR CENTRAL Y PARAESTATAL A TODOS LOS NIVELES DE GOBIERNO:

FEDERAL

ESTATAL

MUNICIPAL

# AD EN EL SECTOR PUBLICO

- AUDITORIA SUPERIOR DE LA FEDERACION – LA PRACTICA REGULARMENTE
- GOBIERNO FEDERAL – PRUEBAS PILOTO DE LA SFP
- GOBIERNOS ESTATALES – DIPLOMADOS PARA LOS CONTRALORES ESTATALES
- GOBIERNOS MUNICIPALES – SIN AVANCES



# AD EN LAS UIES

- UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES  
DE EDUCACION SUPERIOR

AMOCVIES ↔ AMDAID

# COLABORACION DE AMDAID-AMOCVIES

- LA ACADEMIA MEXICANA DE AUDITORIA INTEGRAL Y AL DESEMPEÑO , ADEMAS DE PROPONER LA INSTITUCIONALIDAD DE DICHA DISCIPLINA, EN CADA UNIVERSIDAD OFRECE COLABORAR CON LAS UNIVERSIDADES Y LA AMOCVIES PARA APOYAR SUS FUNCIONES; CONCRETAMENTE EN ACTIVIDADES TALES COMO:
- IMPARTICION DE CONFERENCIAS, CURSOS Y DIPLOMADOS A SU PERSONAL.
- INVESTIGACIONES ESPECIFICAS E INDEPENDIENTES (EN EL PAIS Y EN EL EXTRANJERO) SOBRE TEMAS DE INTERES PARA AMBAS.
- LA PROMOCIÓN DE LA ADOPCION DEL CODIGO DE ETICA Y DE MEJORES PRACTICAS UNIVERSITARIAS.
- ESTUDIO Y ANALISIS CONJUNTO DE FUNCIONES U OPERACIONES UNIVERSITARIAS, QUE PUDIERAN DESEMBOCAR EN LA DETERMINACIÓN DE FACTORES CRITICOS DE DESEMPEÑO, MEJORES PRACTICAS O CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE APLICACIÓN GENERAL, ASI COMO DE LOS INDICADORES DE GESTION RESPECTIVOS.

LA AUDITORIA INTEGRAL Y LA AUDITORIA AL DESEMPEÑO SON ADAPTABLES A NECESIDADES ESPECIFICAS Y PUEDEN COMPRENDER UNICAMENTE A LAS AREAS U OPERACIONES CRITICAS, O SE PUEDEN APLICAR SOLO EN ALGUNA DE SUS FASES O ENFOQUES, DE TAL MODO QUE SATISFAGA LAS NECESIDADES DE LAS INSTITUCIONES Y EL COSTO SEA LO MAS ECONOMICO POSIBLE.

POR OTRA PARTE, SI LOS MIEMBROS DE LA ACADEMIA, EN SUS PRACTICAS PROFESIONALES, SON CONTRATADOS POR LAS UNIVERSIDADES PARA LA REALIZACION DE AUDITORIAS INTEGRALES O AL DESEMPEÑO, LA ACADEMIA PROMOVERIA INSTITUCIONALMENTE EL LOGRO DE ALTOS ESTANDARES DE CALIDAD EN LA EJECUCION DE LOS TRABAJOS.