

Situación actual, retos y perspectivas de las IPES en materia de Control Interno

C.P. Eduardo Gurza Curiel

Titular de la Unidad Técnica de Fiscalización

Reforzar la **credibilidad** de la gestión administrativa

Profesionalización de las instancias de control y supervisión

Mejoramiento de la gestión



Credibilidad

Tener
confianza en
alguien o en
algo

Confianza

Esperanza
firme que se
tiene de
alguien o algo

Confiar

Depositar la
hacienda, el
secreto o
cualquier cosa

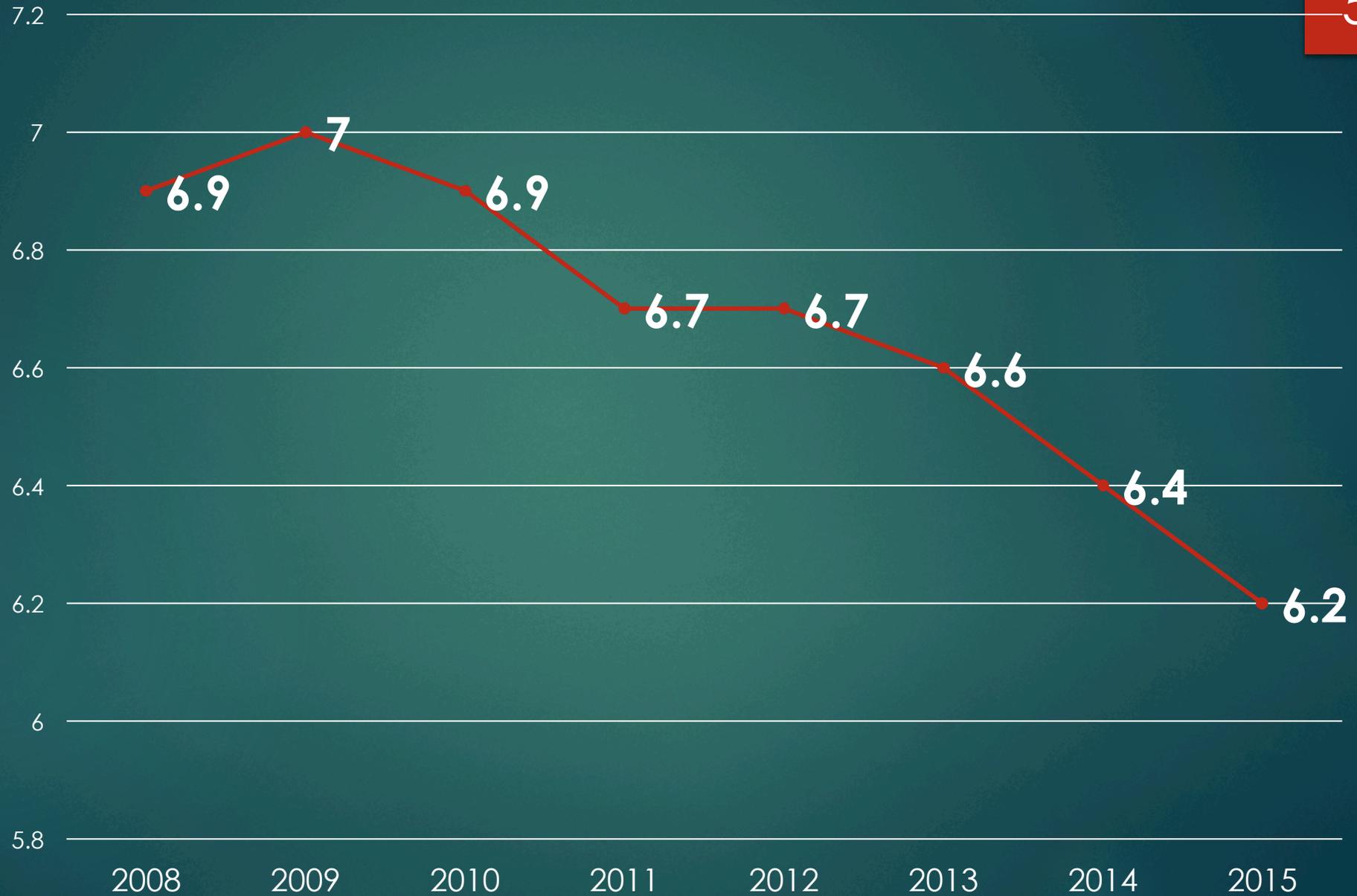
En la medición de confianza de 17 instituciones importantes para la vida de México, en 2015 solo 3 alcanzaron una calificación de 7 o más:

- Universidades (7.3)
- Iglesia (7.1)
- Ejército (7.0)



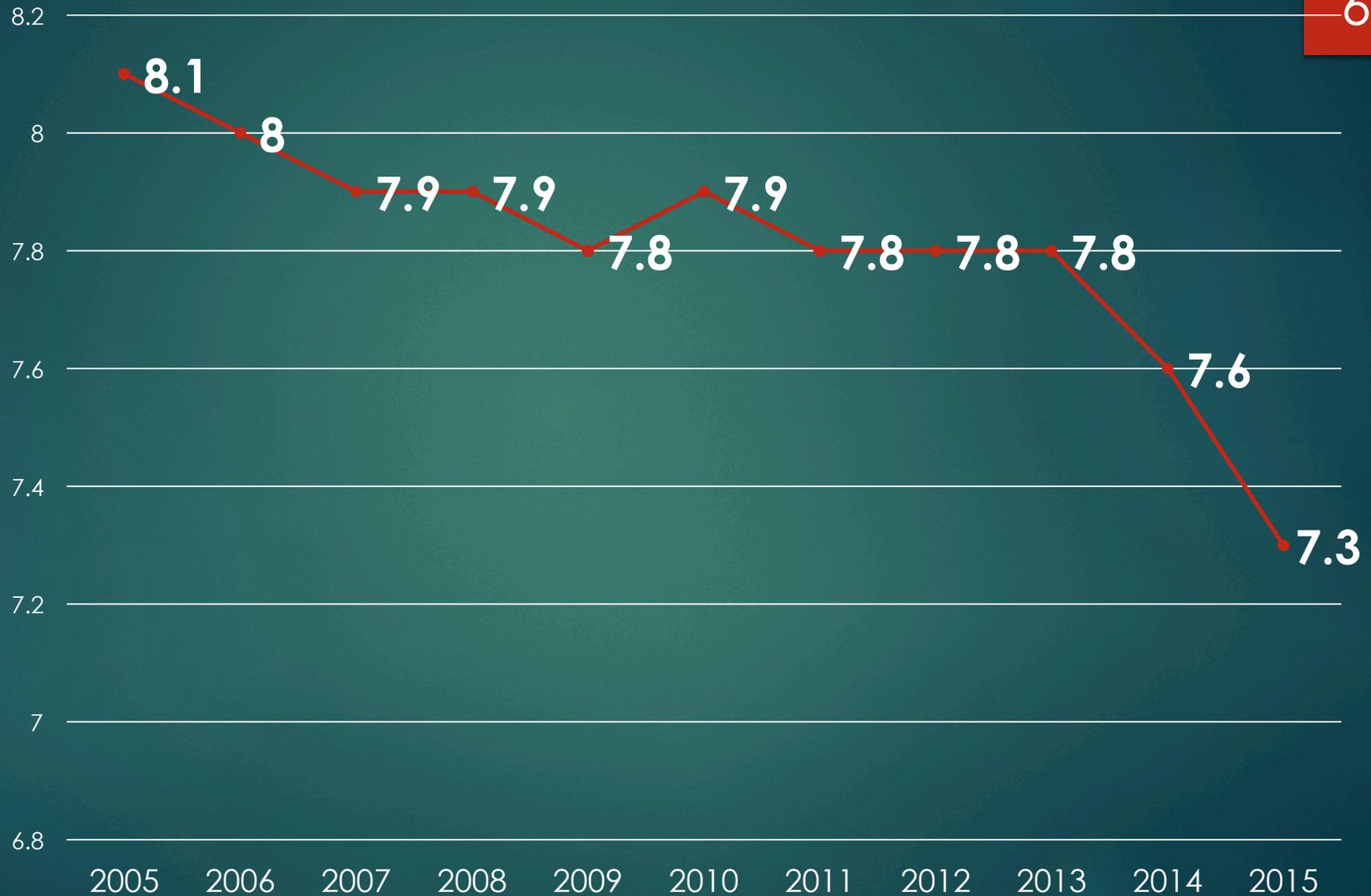
Promedio de credibilidad

5



¿Qué ha pasado con las universidades?

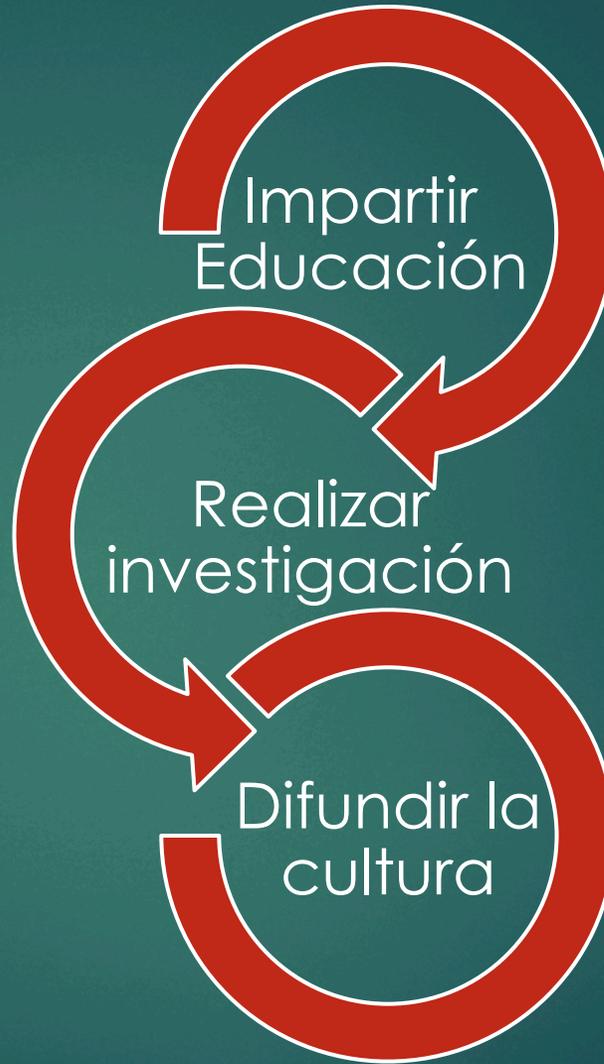
6



Funciones sustantivas de las IPES

7

Condiciones y
problemas
nacionales



Personas útiles
a la sociedad



Extender sus
beneficios

Generan conocimiento y están en la búsqueda permanente de la verdad

- ▶ Las condiciones socio-económicas y de desigualdad social.
- ▶ El grado de consolidación de la sociedad civil.
- ▶ El grado de cohesión comunitaria y de heterogeneidad social.
- ▶ La cultura y los valores sociales dominantes.
- ▶ La calidad de funcionamiento de las instituciones.

¿Cuáles serán entonces los factores internos?

9

- Calidad en la formación, investigación y difusión de la cultura.
- Rendición de cuentas.
- Administración más abierta y transparente.
- Mecanismos de denuncia y seguimiento de actos de corrupción.
- Mayor eficiencia en la gobernanza.
- Simplificación de la burocracia.
- Aprovechamiento de las innovaciones tecnológicas.
- Prioridades estratégicas e indicadores de desempeño.
- Demostración de eficiencia, eficacia y economía.
- Impulso de la contraloría social.

Proceso



Llevado a cabo por:

- Consejo de Administración
- Dirección
- Personal de una entidad



Con objeto de:

Proporcionar una seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos relacionados con:

- ◆ Operaciones
- ◆ Información
- ◆ Cumplimiento

*Última Actualización

Control



- Efectividad
- Cumplimiento

En la práctica:

- ¿Ha sido efectivo para la rendición de cuentas y la transparencia?
- ¿Ha servido para demostrar cumplimiento del mandato asumido?
 - ¿Se ha llevado en realidad a la práctica?
 - ¿Se ha enraizado en la cultura institucional?
 - ¿Ha propiciado los valores éticos?

- ▶ Carencia de guías para traducir las propuestas conceptuales en hechos prácticos.
- ▶ Particularmente respecto del coso, falta de claridad sobre la integración y operación de sus 5 componentes
- ▶ Confusión respecto que la responsabilidad primaria del CI es de los más altos niveles de la organización.
- ▶ Se visualiza al control interno como una acción represiva y no como un medio que llama a un nivel de conciencia interior.

Los OIC son “responsables de mantener el control interno de la dependencia o entidad a la que se encuentren adscritos”

1. Actualización curricular y mejoramiento de la calidad en la formación de profesionales.
2. Formación de profesores.
3. Formación de investigadores.
4. Revisión y readecuación de la oferta educativa.
5. Definición de una identidad institucional en materia de investigación y posgrado.
6. Actualización de la infraestructura académica.
- 7. Reordenación de la administración y la normativa.**
- 8. Sistema institucional de información.**
9. Diversificación de las fuentes de financiamiento.
10. Impulso a la participación de los sectores social y productivo en las áreas de la educación superior.

¡Gracias
nuevamente por su
invitación!