

III.RESULTADOS DE LA AUTO EVALUACIÓN DEL MICI-IN

A. CALIFICACIÓN DEL MICI- INSTITUCIONAL

Los resultados globales de la auto evaluación del Marco Integrado de Control Interno Institucional (MICI-IN) del INSAFORP, fue realizada por los funcionarios y empleados de todas los niveles del Instituto.

Los resultados globales del MICI–IN a nivel de los componentes son los siguientes:

COMPONENTES MICI-IN	VALORACIÓN	CALIFICACIÓN	PORCENTAJE
1. Ambiente de Trabajo y Control	25.18/40	No acceptable	63.00
2. Evaluación del Riesgo para lograr los Objetivos.	9.48/15	No acceptable	63.20
3. Actividades de Control para evitar los Riesgos.	6.73/10	Aceptable	67,30
4. Información y Comunicación Permanente	16.27/25	Aceptable	65.10
5. Supervisión Continua	7.0/10	Aceptable	70.00
TOTAL	64.66/100	Aceptable	64.66

C. EVALUACIÓN DEL RIESGO PARA OBTENER LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

La identificación de los riesgos relacionados con los principales objetivos del INSAFORP, que permita su manejo y control continuo en los puntos clave de la operación y definidos al planificar las actividades, obtuvo 9.48/15 puntos, calificada como no aceptable y representa el 62.9 %.

FACTORES DE LA EVALUACIÓN DEL RIESGO	VALORACIÓN	CALIFICACIÓN	PORCENTAJE
Objetivos de INSAFORP	6.89/10	Aceptable	68,9
Riesgos de la Institución	5.71/10	No aceptable	57,1
Gestiones para el Cambio	6,16/10	No aceptable	61,6
TOTAL	9,48/15	No aceptable	62,9

a. Comentarios sobre los factores calificados

1. La identificación de los objetivos del Instituto tiene una calificación aceptable, sin embargo el 6.9/10 puntos, demuestra amplias posibilidades de mejora que se evidenciarán con la difusión del Plan

Estratégico que está en proceso de terminación y facilitará el conocimiento por el personal en todos los niveles.

2. La identificación de riesgos potenciales que pueden presentarse al perseguir los objetivos principales del INSAFORP presenta 5.7/10 puntos y calificada como no aceptable. Formalizar la identificación y difusión de los riesgos para un mejor conocimiento del personal mejoraría su percepción.
3. Las gestiones para el cambio tiene la ponderación de 6.1/10 puntos y es calificada como no aceptable.

b. Opiniones de los participantes

Una vez conocido el resultado de la auto evaluación el personal expuso lo siguiente:

Objetivos de la Institución:

1. Estudio, análisis y difusión amplia de las principales actividades sustantivas del Instituto al personal de todas las áreas.

2. Falta de unidad o uniformidad en cuanto a la identificación del principal objetivo del Instituto.
3. Tienen conocimiento sobre las actividades relacionadas con la planeación estratégica que está proceso de elaboración por lo que solicitan la difusión de los resultados alcanzados.

Riesgos de la actividad sustantiva del Instituto:

1. Desarrollo y crecimiento de otras instituciones que prestan servicios de formación profesional.
2. Medir la competencia laboral de la región y del mundo para promover políticas de reforma que permitan ser competitivos en seguridad social y sistema de justicia.
3. La formación profesional no dispone de evaluaciones continuas para determinar el cumplimiento de los objetivos, tomando en cuenta lo que solicita la empresa y si mejoró en el tiempo.
4. Existe la percepción de una imagen institucional elevada hacia el exterior, sin embargo en el ambiente interno es necesario conocerla mejor.
5. La aplicación de normas en la contratación de servicios de capacitación limita el logro del objetivo institucional y diluye el precepto de organismo autónomo.

Gestión para el Cambio.

1. Desarrollo de competencias laborales para disponer de capital humano calificado en la destreza específica y además inglés y computación.

c. Recomendaciones:

1. Continuar el desarrollo del programa de Certificación de Competencias laborales en las áreas de mayor interés para el País.
2. Programas para el futuro en alta tecnología como electrónica y diversificar la mano de obra
3. Elaborar normatividad específica para contrataciones de los servicios de capacitación y gestionar en el diseño de las normas su adopción.